**10 съвета за проекти на обучение от връстници**

1. **Търсете многообразието** - канете различните участници и включвайте всеки, който може да предложи собствена гледна точка. Не се страхувайте, че могат да ви обвинят в показност или политическа коректност, (т.е., че сте привлекли някого, само и само да имате “представител” на дaдена група). Ако се предпазвате от критики, няма да свършите кой знае колко. Когато се появят правилните хора, ги привлечете и се доверете на процеса!
2. **Знайте какво мотивира хората** - парите рядко са мотиватор. Обикновено хората искат да имат принос, да повлияят на политиките и да намерят личностно израстване, (също като вас).
3. **Използвайте неконвенционални подходи и комуникации** - игри, истории; Използвайте всички сензорни канали. Мислете отвъд „лесно четиво“ и „достъпно“.
4. **Направете това, което сте казали, че ще направите… и го направете бързо** - ако не държите на думата си, ще загубите хората си.
5. **Бъдете честни за ограниченията** - винаги има ограничения: във времето, в парите, в резултатите, които могат да бъдат постигнати. Кажете на хората кои от ограничените ресурси подлежат на предоговаряне или промяна.
6. **Дайте си сметка за кого го правите** - проекти, водени от връстници, не са за разрешаване на проблеми в семействата, или за отстраняване на затруднения, възникнали в услугите.
7. **Подгответе се за дълга връзка** - колкото по-дълготрайни са взаимоотношенията, толкова повече плод ще дадат.
8. **Правете грешки. Учете се от тях** - Правете това, което проповядвате!
9. **Продавайте** - проекти, водени от връстници, понякога се възприемат (несъзнателно) като заплаха за професионалистите, помощния персонал, застъпниците и т.н. Бъдете готови за съпротива и планирайте да я преодолеете, като...
10. **Бъдете много, много позитивни!** - Това е правилната нагласа. Тя има значение. Тя работи.